

Leadership Academy i SimCorp

SimCorp er en global leverandør af IT software til finansielle virksomheder. Virksomheden har stor succes og tilhører Danmarks IT-superliga. Stærk vækst betyder samtidig krav om at skabe en performanceorienteret kultur, hvor alle bidrager til at skabe værdi. Derfor ønskede SimCorp at sætte fokus på organisationens "Leadership" kapacitet gennem et Leadership Academy. Resonans blev valgt som leverandør efter en længere udvælgelsesproces.

SimCorp er en global leverandør af IT software til finansielle virksomheder. Virksomheden har stor succes og tilhører Danmarks IT-superliga.

Stærk vækst betyder krav om øget fokus på organisationens "Leadership" kapacitet

SimCorp er en tung videns-virksomhed som over de seneste mange år har oplevet en meget kraftig vækst - såvel omsætning som antallet af medarbejdere er fordoblet over de seneste 4-5 år og virksomheden har nu næsten 1.100 ansatte.

Denne vækst - sammen med en virksomhedskultur med stor grad af uddelegering - stiller store krav til ledelse. SimCorp har derfor over en årrække arbejdet intenst for at øge fokus på udvikling af ledere. Virksomheden har således defineret en "Leadership Profile" som tydeligt beskriver hvilke ledelsesmæssige færdigheder den enkelte leder skal fokusere på at udvikle. Op mod denne profil er bygget en 360 graders evaluering af den enkelte leder for at få afklaret helt konkret, hvilke udviklingsbehov den enkelte skal koncentrere sig om.

Som de fleste andre meget hurtigt voksende virksomheder indenfor IT har SimCorp også oplevet, at det ofte er de blødere ledelsesdiscipliner, der med fordel kan udvikles blandt mange af lederne, som ikke sjældent er blevet udvalgt blandt de fagligt stærkeste medarbejdere.

Krav: Individuelt tilpasset - og værktøjsorienteret

Den første 360 graders lederevaluering blev foretaget i 2007 og direktionen besluttede at alle ledere skulle tilbydes et lederudviklingsforløb, der var fuldstændigt designet så den passede til Leadership Profilen.

Der skulle være tale om individuelt tilpassede, intensive og værktøjsorienterede forløb. Derfor skabte man SimCorp Leadership Academy, hvor lederne kunne få målrettet træning og coaching i de kompetencer, de havde behov for at udvikle videre.

SimCorp undersøgte markedet for konsulenthuse, der kunne løfte opgaven vedr. områderne *Engaging People* og *Personal Leadership* - Valget faldt på Resonans og begrundelsen var fortrinsvis Resonans' stærke psykologfaglighed kombineret med forretningsforståelse, herunder at konsulenterne kunne omsætte solid teori til praktiske og umiddelbart anvendelige værktøjer.

Resonans og SimCorp designede sammen et sæt moduler af 2 dags varighed, hvor lederne kunne plukke de moduler, de fandt mest relevante i forhold til deres udfordringer. Leadership Academy'et fortsætter i 2009.

Resultaterne

Senior Vice President, Corporate HR, Niels Beck siger: *"Resonans har været gode til at lytte til vores behov, og de imponerede fra første møde ved at være virkelig velforberejdede og præsentere et velgennemarbejdet oplæg. Samtidig er de gode til at udfordre os. Et godt samspil både før, under og efter etableringen af Leadership Academy har helt klart bidraget til succes'en."*

Senior HR Consultant Nann Kaiser fra SimCorp tilføjer:

"Vores vigtigste udbytte har været, at lederne har fået en række praktiske værktøjer, der vil gøre deres hverdag nemmere. Ledelsesdisciplinerne fremstår nu tydeligere for vores ledere, så forudsætningerne for at fokusere på det, der skaber motiverede og engagerede medarbejdere, er drøftet, trænet og skabt."

"Lederne fortæller, at de især lægger vægt på vekselvirkningen mellem teori, praksis og rollespil, hvor de får mulighed for at træne realistiske situationer, de møder i hverdagen. Vores ledere roser især Resonans for konsulenternes høje faglighed og den måde, de giver den enkelte leder feedback og coacher dem til at finde alternative måder og løsninger i rollespillene - det lærer de rigtig meget af".

For yderligere information kontakt Lene Flensborg på lf@resonans.dk eller tlf. 3377 5050